



|                       |  |
|-----------------------|--|
| UNITÉ                 | Direction Médicale                               |
| DÉP. HIÉRARCHIQUE     | Direction Générale – Direction Générale Adjointe |
| N° postes             | 1  |
| Personnel à sa charge | Chefs de Service des Unités Médicales            |
| Tour                  |  |
| Journée               |  |
| Intitulé              | Directeur(trice) Médical(e)                      |

## MISSION

Diriger et administrer les unités de soins de l'Hôpital de Cerdagne conformément à la stratégie annuelle de l'institution et dans le respect de la réglementation en vigueur.

## FONCTIONS

- Fonction 1.** Diriger et organiser les processus médicaux et de soutien clinique et médical des services et unités qui dépendent du plan stratégique de l'institution.
- Fonction 2.** Effectuer la planification et le suivi des activités des services et unités qui en dépendent, évaluer leur niveau de qualité et proposer des mesures et actions nécessaires à leur amélioration.
- Fonction 3.** Établir les directives pertinentes et coordonner la gestion des ressources médicales affectées aux services et unités qui en dépendent.
- Fonction 4.** Promouvoir et superviser les activités concernant la qualité, la formation et la recherche du personnel à sa charge.
- Fonction 5.** Effectuer l'évaluation de l'accomplissement du personnel à sa charge.
- Fonction 6.** Elaborer un rapport annuel, proposer et convenir avec la direction générale des objectifs médicaux et du budget des services et unités qui en dépendent ainsi que des investissements annuels.
- Fonction 7.** Assumer les fonctions qui, par la nature de son poste, peuvent lui être déléguées par le directeur général.

## **PROFIL PROFESSIONNEL**

### **1. Connaissances de Base**

- 1.1. Gestion de base
- 1.2. Législation de base en matière de santé
- 1.3. Techniques de préparation et de contrôle du budget
- 1.4. Intégration et gestion des équipes de travail
- 1.5. Engagement institutionnel

### **2. Autres connaissances**

- 2.1. Analyse et synthèse de l'information
- 2.2. Outils de bureautique au niveau de l'utilisateur
- 2.3. Techniques de résolution des problèmes

### **3. Expérience**

- 3.1 Gestion hospitalière
- 3.2 Expérience antérieure dans la gestion d'équipes

### **4. Profil de compétences**

- 4.1. Études : Diplôme de docteur en médecine et il serait souhaitable d'être en possession d'une spécialisation médicale
- 4.2. Domaines de connaissance : Médecine générale et prise en charge hospitalière

#### **4.3. Aptitudes.**

- 4.3.1. Proactivité
- 4.3.2. Autonomie et initiative personnelle
- 4.3.3. Engagement éthique
- 4.3.4. Langues : Catalan et/ou espagnol courant ; et français
- 4.3.5. Intelligence émotionnelle
- 4.3.6. Appréciation de la diversité et du multiculturalisme

#### **4.4. Habilités.**

- 4.4.1. Leadership
- 4.4.2. Capacité d'influence
- 4.4.3. Capacité d'analyse
- 4.4.4. Prise de décision sous pression
- 4.4.5. Écoute active
- 4.4.6. Travail en équipe

#### **4.5. Compétences professionnelles**

- 4.5.1. Planification d'actions en matière de santé
- 4.5.2. Définition des besoins en matériel et en équipement
- 4.5.3. Connaissance de base des soins fournis par les pôles médicaux à sa charge
- 4.5.4. Gestion des ressources disponibles en fonction du budget
- 4.5.5. Leadership en matière d'audit et/ou de certification dans le domaine médical
- 4.5.6. Leadership en matière de normes de qualité et de sécurité